

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Organizacja i zarządzanie w transporcie		Kod 1010601241010612091
Kierunek studiów Transport	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 4
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stoień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 1 Ćwiczenia: 1 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Agnieszka Ignyś-Lipowiecka email: a.ignys@ue.poznan.pl tel. +4861 665-2223 Wydział Maszyn Roboczych i Transportu ul. Piotrowo 3 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	—
2	Umiejętności:	—
3	Kompetencje społeczne	—
Cel przedmiotu:		
Przedstawienie podstawowych zagadnień z zakresu zarządzania organizacjami, ze szczególnym uwzględnieniem organizacji działających w sektorze TLS		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwami, w tym szczególnie w odniesieniu do struktur organizacyjnych, motywowania pracowników oraz planowania i kontroli. - [K1A_W19]		
Umiejętności:		
1. Potrafi zdobywać informacje na temat funkcjonowania organizacji i prawidłowo je interpretować tworząc ocenę efektywności działania i proponując usprawnienia - [K1A_U01]		
Kompetencje społeczne:		
1. Potrafi planować własne działania i współpracować w grupie projektowej - [K1A_K05]		
2. Potrafi podejmować decyzje optymalne z punktu widzenia celów i struktury organizacji - [K1A_K07]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Efekty w zakresie wiedzy: zaliczenie teoretyczne z wykładu		
Efekty w zakresie umiejętności: projekt grupowy zaliczeniowy		
Efekty w zakresie kompetencji społecznych: analizy przypadków rozwiązywanie na ćwiczeniach		
Treści programowe		

1.Zarządzanie, funkcje zarządzania 2.Planowanie 3.Organizowanie 4.Motywowanie 5.Kontrolowanie 6.Przywództwo 7.Kultura organizacyjna		
Literatura podstawowa: 1. Ricky W. Griffin: Podstawy zarządzania organizacjami. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006 2. J.A.F. Stoner, R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert, Jr.: Kierowanie. PWE, Warszawa 2011 Zarządzanie: teoria i praktyka, red. Nauk. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009		
Literatura uzupełniająca:		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Udział w wykładach i ćwiczeniach		30
2. Utrwalenie treści zajęć		5
3. Projekt		5
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	10	0